

上海市城市管理行政执法局工会委员会文件

沪城管工〔2026〕1号

关于印发《2026年上海市城市管理行政执法局工会工作计划》的通知

各基层工会、局机关处室工会小组：

现将《2026年上海市城市管理行政执法局工会工作计划》印发给你们，请结合实际，认真遵照执行。

上海市城市管理行政执法局工会委员会

2026年1月26日

2026 年上海市城市管理行政执法局工会工作计划

2026 年是“十五五”规划开局之年，市城管执法局工会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十届三中、四中全会、中央城市工作会议精神，深入学习践行习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在市城管执法局党组领导下，立足城管综合执法实际，在凝聚共识、服务大局中展现担当作为，以更高标准履职尽责、以更实作风持续进取，团结引领广大职工群众心往一处想、劲往一处使，共同推动城管综合执法事业高质量发展。

一、强思想、重引领，凝聚队伍奋进力量

（一）丰富教育载体，筑牢思想根基。以习近平总书记在纪念中华全国总工会成立 100 周年大会上的重要讲话精神为核心，将其作为当前和今后一个时期工会工作的首要政治任务和行动指南，通过主题党日、联学联建、新媒体等线上线下多种教育形式，引导广大职工坚定不移听党话、跟党走，充分利用好职工之家、微信公众号、内部网络平台等阵地，增强思想政治工作的吸引力和感染力。

（二）弘扬核心价值，彰显职业精神。组织行走的思政课，参观工运历史展览、革命教育基地，回望百年工运史，传承红色基因；依托 7.15 城管公众开放日这一重要窗口，在良性互动中凝聚城市治理的共识与力量，提升职工职业认

同感和荣誉感，彰显“崇法善治、忠诚为民、公正清廉、砥砺奋进”的上海城管职业精神；结合世界读书日、上海读书节，开展“书香城管”读书沙龙、“玫瑰书香”女职工主题阅读活动等，阅读经典、分享心得、赋能前行。

二、保中心、助发展，激励职工建功立业

（一）持续深化立功竞赛活动。根据市竞赛办、市住建委赛区部署，发挥城管执法分赛区作用，持续深化赛道制，聚焦十条赛道，指导系统各单位以竞赛抓主业，以竞赛促管理，以竞赛强队伍，激发执法人员钻研业务、比学赶超的热情。按照从头抓紧、过程跟踪、务求实效的要求，做好竞赛活动全过程管理，确保竞赛项目具有可行性、可操作性，充分体现实绩。

（二）着力拓宽展示交流平台。主动融入中心工作，邀请行业专家、劳模先进、执法能手走到职工身边来，共同探讨有实践价值的优秀创新成果和建议，将业务知识学习融入工会活动；主动融入长三角一体化发展，参与长三角一体化发展城乡建设全国引领性劳动和技能竞赛，促进跨部门、跨专业的协作，打破信息壁垒，助力职工在更高的坐标系中定位自身价值，拓展视野。

（三）不断扩大社会宣传力度。认真做好先进评选工作，充分发挥新一届上海市模范集体、先进工作者、三八红旗手、“强基础、转作风、树形象”表现突出个人等系统内先进典型的示范引领作用，通过事迹报告会、杂志专题报道、新媒体专栏等多种形式，宣传先进经验和奋斗精神，树立城管新

形象，弘扬城管新风采，讲好劳模故事、城管故事、进博故事，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

三、办实事、优服务，维护职工合法权益

（一）办好职工实事。统筹安排职工健康体检、疗休养，集中参保续保上海工会会员专享基本保障、上海职工互助保障计划，确保职工健康权益保障；落实工会普惠服务，做好年节假日慰问品发放，贯彻市总“乐享上海”等主题系列活动，开展健步走、看电影、春秋游等活动，加强职工福利保障，切实提高职工群众的获得感、幸福感、安全感。

（二）传递组织温暖。聚焦生活困难、患病住院、婚丧嫁娶的职工，主动排摸、及时帮扶，开展走访慰问，加强人文关怀和心理疏导，使工会组织成为职工有力后盾。精准关爱特殊群体，切实维护好女职工特殊权益，关注其身心健康；关心青年队员的成长与发展，帮助他们解决实际困难，搭建交流平台；做好退休老同志的服务工作，让他们感受到组织的持续关怀。

（三）丰富文体活动。响应上海工会服务阵地焕新三年行动计划，推进融合型服务阵地建设，用好“职工之家”“队员之家”等服务阵地，常态化开展兴趣小组活动，打造健康文明、昂扬向上的职工文化；以凝聚力工程为核心，适应职工队伍发展新变化、新特点，开展传统节日主题活动、“达人赛”等文体活动，切实提高职工群众获得感、幸福感。

四、抓规范、夯基础，提升工会履职效能

(一) 加强组织建设，完成换届选举。精心筹备局工会、机关工会换届选举工作，认真履行民主程序，确保第三届全体会员大会顺利召开，按照《基层工会组织选举工作条例》要求，工会委员会、经审委员会和女职工委员会“同步筹备、同步产生、同步报批”，并及时办理法人资格证书变更。

(二) 加强基础工作，落实绩效评价。落实中央“过紧日子”要求，加强财务资产管理，按时足额上缴和下拨；落实年度预决算编制制度，强化经审干部监督责任，按照预算管理下管一级的原则，实行好审批及上报备案。从 11 个方面 22 项工作落实市建设交通工会基层工会工作绩效评价，常态化做好年报年统、会员管理、信息报送等工作。

(三) 加强队伍建设，提升履职水平。组织基层工会干部积极参加市建设交通工会干部培训、专题讲座等，选送部分新上任工会主席、干部参加专题培训，提高工会干部政策理论水平和实际工作能力，努力建设一支懂业务、善服务、敢担当、作风正的高素质专业化工会干部队伍，让工会工作真正贴近职工、赢得信赖。

附件：2026 年市城管执法局工会项目清单

附件

2026年市城管执法局工会项目清单

序号	项目	计划时间	负责部门
1	开展城管执法分赛区立功竞赛活动	全年	局工会
2	各类先进评选推荐	全年	局工会、组织人事处
3	职工各类补助、走访慰问	全年	机关工会、执法总队工会
4	各类文体活动、兴趣小组活动	全年	局工会、 机关工会、执法总队工会
5	传统节日职工慰问品、生日慰问	全年	局工会、 机关工会、执法总队工会
6	局工会换届选举	9月	局工会
7	机关工会换届选举	2027年1月	局工会、机关工会
8	组织疗休养	4或5月	局工会、组织人事处
9	组织体检	9月	局工会、组织人事处
10	职工互助保障、会员服务卡参保	7月、12月	局工会、 机关工会、执法总队工会
11	预决算编制、项目绩效管理	2月、10月	局工会、执法总队工会
12	预决算经费审查、调整	2月、10月	局工会经审委
13	女职工专题活动	3月	局工会女工委

