

上海市城市管理行政执法局文件

沪城管执〔2024〕29号

关于印发《2024年上海市城管执法系统 人才工作计划》的通知

各区城管执法局、临港新片区综合执法大队、机场执法支队、
自贸区综合执法大队、市局执法总队：

现将《2024年上海市城管执法系统人才工作计划》发给
你们，请结合实际认真贯彻落实。

2024年3月14日

2024年上海市城管执法系统人才工作计划

为深入学习贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神，深入实施新时代人才强国战略，按照本市法治人才培养规划和本系统十四五人才发展规划要求，以新时代人才工作新理念新战略新举措，推动全系统人才高质量发展，不断建强革命化、正规化、专业化、职业化执法队伍，制定本计划。

一、总体目标

全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 考察上海重要讲话精神，根据中央组织工作会议和市委人才工作会议精神，在局党组的领导下，坚持人才引领发展的战略地位，主动融入上海建设高水平人才高地，围绕重点打造“党政管理人才、综合执法人才、优秀青年人才”三支人才队伍目标，健全人才工作体制机制，建强人才培养载体，全方位培养引进用好人才，着力打造数量充足、结构合理、素质优良的执法队伍，为加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市提供有力的城管综合执法人才保障。

二、工作任务

（一）坚持统筹高效，健全新时代人才工作体制机制

一是优化人才吸纳引入机制。坚持数量和质量相统一，科学合理制定专项招录计划，继续在全区范围内统筹择优选拔考生。探索设置法学类、信息技术类专业等招考岗位，提高招录针对性、有效性。综合运用微信公众号、门户网站、

视频号等新媒体平台，增强招录宣传效果，扩大社会影响。结合7·15公众开放日等重要时间节点，组织大学生社会实践活动，安排城管青年进学校宣讲，扩大专业人才来源，树立执法队伍新形象。

二是健全人才评价激励机制。根据年度工作重点和考核系统运行情况，优化绩效考核指标体系，健全符合行政执法类公务员特点考核制度，发挥考绩指挥棒作用。建成用好执法队伍“四个结构分析模块”、执法人员“两个评价模型”和“人员画像”，强化人才综合评估、能级评定和动态评价。深化赛道制立功竞赛活动，形成十大赛道长效机制，构建“全过程竞赛规范”工作格局，通过竞赛抓主业、促管理、强队伍。办好“优秀中队长”和“文明规范执法标兵”品牌选树活动，营造创先争优的良好氛围。

三是完善人才培养使用机制。指导各区城管执法局争取区委组织部支持，定期开展优秀年轻干部调研，在全区范围内建立后备干部名单库，通过及时储备、适时选任，推动人才持续发展和竞争力提升。围绕执法类公务员特点，修订职级晋升指导意见，按照统一时间、规定程序及工作要求，推动执法人才选拔晋升有序开展。积极构建转任交流“四个循环”体系，通过街镇中队内部班组长竞岗、机关基层双向交流、“五个一批”干部交流等载体，盘活人才资源、打通发展渠道。

（二）坚持服务大局，建强适应高质量发展人才队伍

一是实施“青年头雁”支持计划。在全系统遴选35名工作中表现出色、具有发展潜力的正科级领导干部，赴市委

党校参加城管执法系统中青年干部培训班，建立个人培训档案，将学习考核情况通报至各区委组织部、相关街镇。加强与各区委组织部沟通联系，推荐优秀正科级领导干部进入区委组织部处级后备干部名单库，支持优秀青年领导干部在更重要岗位建功立业。

二是推进“青年英才”百人计划。按照“青年英才百人计划”培养方案和目标任务书要求，面向百名青年英才培养对象，持续推进“六个一”培养举措，组织中期自评、汇报评比活动，举办“城市之星”上海城市治理青年人才创新大赛（精细化管理赛道），召开系统人才工作会议暨“青年英才”百人计划总结交流会，评选表扬优秀人才，并在职级晋升时优先考虑，推动青年人才成长为适应城市治理现代化要求的后备军和接班人。

三是启动“青年智库”强基计划。根据事业需要，遴选一批具有理论思维、文字功底扎实的青年写作能手，通过集中培训、安排导师带教、参与赋能项目、举办“智库”沙龙等措施，培育一批工作站位高、思维能力强、文字素养好和执行能力强的青年智囊团，在为执法事业贡献智慧力量过程中，助力开辟职业发展新赛道，跑出成长“加速度”。

四是推动“法制人才”培育计划。聚焦执法主责主业，立足行业长远发展，起草印发关于加强系统法制员队伍建设的指导意见，强化制度保障。在全系统选树一批首席法制员和优秀公职律师，发挥人才标杆引领示范作用，促进法制人才履职能力提升。优先推荐考取法律职业资格执法人员为人才培养、评优评先人选，并与绩效考核、职级晋升挂钩，扩

大法制专业人才储备。

五是推进“专业人才”赋能计划。借助“赛道制”立功竞赛平台，统筹推进宣传、政工、科信、法制、监督等领域人才队伍建设，定期开展对口业务培训、交流轮岗、实战锻炼等，培养选树一批政治坚定、德才兼备、业务精干、作风优良的“信息员”“法制员”“数据员”“监督员”“小教员”，推动各类人才赋能高质量发展。

（三）坚持守正创新，打造高能级人才发展平台载体

一是数字赋能人才管理平台。借助智慧城管平台，建立“1+3+N”执法人才库，构建包括1个执法人才库、3个类别库、12个项目子库的人才管理系统，推动人才管理数字化、系统化、标准化。建立人才库管理工作机制，综合运用自动入库、审批入库、备案入库等路径，推动党政人才、青年人才以及数据员等专业人才率先分类入库、动态调整，在全系统范围内增强人才储备培养。开展人才库使用管理专题培训，建强管理员队伍，确保人才信息维护准确性和时效性。

二是拓展人才学习成长空间。依托长三角一体化、系统党建联盟、区域党建共联体等平台，统筹安排各类人才开展跨区域、跨行业、跨部门学习交流，推动理论共学、人才共育、机制共建、成果共享。根据市城管执法局上海政法学院战略合作协议，聚焦共育新时代法治人才目标，全面推进党组联学、师资互聘、培训委托、法治宣传等十项合作项目，丰富人才培养资源，提高人才培养质量，提升队伍建设实效。

三是建强人才教育培训载体。建成用好教育培训管理信息系统，新创6家实践教学基地，修订执法管理规范专业教

材，充实市级培训师资源，不断夯实专业化培训基础。强化智慧教室建设，推动部分实践教学基地、示范中队率先建成，不断升级职业化培训场地。加强行政处罚、行政强制等专业课程建设，制作新修订的行政复议法课件，并纳入全员培训课程库，不断完善标准化课程体系。

三、保障措施

（一）加强组织领导。坚持党管人才原则，加强党组对人才工作的领导，完善上下联动、协调高效、形成合力的人才工作运行机制。强化与行业主管部门、公务员主管部门、各街镇沟通协调，深化市区街镇联动，充分凝聚发挥各方优势、资源和力量。

（二）加大投入保障。重视人才发展经费投入和财政支持，加强教育培训经费保障，健全人才培养激励机制，提高人才工作积极性。坚持服务发展，统筹执法链、创新链、资金链和人才链一体部署，集中资源、形成合力，实现四链良性循环和有效贯通。

（三）营造良好氛围。大力宣传人才引进、培养、评价、使用、交流等方面的新政策、新举措，为人才发展创造良好环境。深入了解人才状况，定期开展人才思想状况调研、谈心谈话等，积极回应人才关切。加强人才关心关爱，组织形式多样的人才暖心活动，营造爱才聚才氛围。

附件：2024年上海市城管执法系统人才工作项目任务分解表

2024 年上海市城管执法系统人才工作任务分解表

序号	工作目标	主要内容	时间节点	牵头部门
1	优化人才 吸纳引入机制	坚持全区统筹招录街镇综合执法人员，探索设置法学类、信息技术类专业条件	10月	组织人事处
2		运用微信公众号、门户网站、视频号等新媒体进行招录宣传	10月	办公室 组织人事处
3		结合7·15公众开放日，组织大学生社会实践活动，安排执法青年进学校宣讲	7月	组织人事处 办公室
4	健全人才 评价激励机制	优化考核评价指标，完善绩效展示界面，开展人员在岗督察	全年	组织人事处
5		建成用好执法队伍“四个结构分析模块”、执法人员“两个评价模型”和“人员画像”	4月	组织人事处
6		继续办好“双十佳”选树表彰以及“赛道制”立功竞赛活动	10月	组织人事处
7	完善人才 培养使用机制	指导各区城管执法局加强优秀年轻干部调研，在全区建立后备干部名单库	全年	组织人事处
8		修订职级晋升指导意见并加强数字化分析研判	5月	组织人事处
9		构建“四个循环”交流培养体系，组织开展跨区交流试点	全年	组织人事处

序号	工作目标	主要内容	时间节点	牵头部门
10	实施青年头雁支持计划	组织正科级领导干部赴市委党校参加系统中青年干部培训班，将学习考核情况通报至各区委组织部、相关街镇	5月	组织人事处
11		加强与各区委组织部沟通联系，推荐优秀正科级领导干部进入区委组织部处级后备干部名单库	全年	组织人事处
12	推进青年英才百人计划	组织系统“青年英才百人计划”中期自评	3月	组织人事处
13		评选优秀调研报告并组织交流展示活动，办好“城市之星”上海城市治理青年人才创新大赛（精细化管理赛道）	4月	组织人事处
14		举办系统人才工作会议暨“青年英才”百人计划总结交流会，指导区局推荐优秀人才进入后备干部库；遴选第二届青年英才百人计划培养对象	10月	组织人事处
15	启动青年智库强基计划	开展系统青年智库遴选、培训，安排导师带教	3月	组织人事处 各相关处室
16		组织青年智库参与市局重点项目实践锻炼、青年智库沙龙，汇报展示实训带教成果	全年	组织人事处 各相关处室
17	推动法制人才培养计划	起草印发关于加强系统法制员队伍建设的指导意见	8月	政策法规处
18		选树一批系统首席法制员、优秀公职律师	11月	政策法规处
19		优先推荐考取法律职业资格执法人员为人才培养、评优评先人选，并与绩效考核、职级晋升挂钩	全年	组织人事处

序号	工作目标	主要内容	时间节点	牵头部门
20	推进专业人才培养计划	定期组织宣传、政工、法制等各领域人才进行专题培训锻炼	全年	各处室
21	数字赋能人才管理平台	建立“1+3+N”执法人才库，完善人才数字化管理体系	3月	科技信息处 组织人事处
22		推动党政人才、青年人才、专业人才分类入库、动态调整	6月	组织人事处 科技信息处
23		开展人才库使用管理专题培训，建强管理员队伍	3月	科技信息处 组织人事处
24	拓展人才学习成长空间	统筹安排各类人才开展跨区域、跨行业、跨部门学习交流	全年	各相关处室
25		按照上海政法学院战略合作协议，推进党组联学、师资互聘、培训委托、法治宣传等十项合作项目	全年	各相关处室
26	建强人才教育培训载体	建成用好教育培训管理信息系统，新创6家实践教学基地，修订执法管理规范专业教材，充实市级培训师资库	全年	执法规划处
27		强化智慧教室建设，推动部分实践教学基地示范中队率先建成	全年	执法规划处
28		加强行政处罚、行政强制等专业课程建设，制作新修订的行政复议法课件，并纳入全员培训课程库	4月	执法规划处

上海市城市管理行政执法局办公室 2024年3月14日印发
